

**Частное учреждение дополнительного профессионального образования  
«Центр делового образования Смоленской ТПП»**

**УТВЕРЖДАЮ**

Генеральный директор

ЧУ ДПО «Центр делового образования  
Смоленской ТПП»

В.П. Архипенков

«01» апреля 2019 г.



**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП»  
за 2018 год**

**Смоленск 2019 год**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	
– ПРАВОВОЙ СТАТУС, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ	3
– ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ	4
– ВИДЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И УСЛУГ	4
– СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	5
– . ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА	6
– ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ	7
– ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	7
2. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧУ ДПО «ЦЕНТР ДЕЛОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ СМОЛЕНСКОЙ ТТП», ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ за 2018 год.	9

Целью самообследования является определение обеспечения доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Настоящий Отчет о самообследовании частного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр делового образования Смоленской ТПП» (далее – ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП», Центр образования, Учреждение) подготовлен в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказов Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности.

## **1 ПРАВОВОЙ СТАТУС, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1.1. ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» является юридическим лицом. Аудитории предоставлены Учреждению на основе договора аренды нежилого помещения, заключенного с Союзом «Смоленская Торгово-промышленная палата».

По типу Учреждение – организация дополнительного профессионального образования.

Учреждение зарегистрировано 07 сентября 2012 г.

Место нахождения учреждения: Российская Федерация, 214000, г. Смоленск, ул. Бакунина, 10А. Данный адрес является и юридическим и фактическим адресом Центра образования.

Функции и полномочия учредителя Центра образования осуществляет Союз «Смоленская торгово-промышленная палата».

Деятельность Учреждения осуществляется на основании государственной лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Виды деятельности Учреждения определены Уставом.

1.2. Система управления Учреждением определяется нормами гражданского законодательства для некоммерческой организации - частного учреждения - и законодательства в сфере образования.

Учреждение самостоятельно в выборе органов управления, осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, исследовательской и

иной деятельности в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации и его Уставом.

Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Органами управления Учреждения являются:

- высший орган управления - Учредитель Учреждения;
- единоличный исполнительный орган управления – генеральный директор;
- коллегиальные органы управления: общее собрание работников и Педагогический совет.

1.3. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников Учреждения во время образовательного процесса.

1.4. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Учреждение и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

## **2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1. Цели деятельности ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ТПП» определяются действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования и нормативными документами, их регламентирующими.

2.2. Основными задачами деятельности Учреждения являются:

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;
- организация и проведение программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов;
- научная экспертиза программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по профилю его работы.

## **3 ВИДЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И УСЛУГ**

Центр образования имеет бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности по дополнительному образованию. В частности, Учреждение может реализовывать программы дополнительного образования детей и взрослых, а также дополнительного профессионального образования.



#### **4 СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

4.1. Образовательные программы ЧУ ДПО «Центр делового образования Смоленской ГПП» разработаны Учреждением самостоятельно с учетом запросов заказчиков - юридических лиц, а также обязательных требований соответствующих нормативных документов:

– Приказов Минтруда России об утверждении профессиональных стандартов по отдельным должностям, профессиям и специальностям;

– Постановления Минтруда РФ и Минобробразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

– Приказа МЧС РФ от 12.12.2007 № 645 об утверждении норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций»;

– Нормативных документов Ростехнадзора и Гостехнадзора, регулирующих вопросы подготовки и аттестации по рабочим профессиям и должностям в соответствующей профессиональной области;

– Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и других нормативных регламентов.

4.2. Структура образовательных программ соответствует требованиям п. 9 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и включает: пояснительную записку/основные положения, определяющие цели и задачи программы; требуемый уровень подготовки для освоения программы; характеристику компетенций, приобретаемых либо совершенствуемых обучающимся; учебный план; формы аттестации (промежуточной и итоговой, если таковые предусмотрены); рабочие программы дисциплин/модулей/разделов (содержание дисциплин и разделов программы); условия реализации программы (материально-технические и организационно-педагогические); перечень библиотечно-информационных ресурсов; календарный учебный график; оценочные материалы.

4.3. Срок освоения образовательной программы, распределение учебных часов по видам занятий (лекционные и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся – в предусмотренных программой случаях), формы промежуточной и итоговой аттестации регламентированы учебным планом каждой образовательной программы.

Срок освоения дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации) составляет – от 40 до 120 часов.

4.4. В течение 2018 года в Учреждении по заявкам юридических лиц обучено 112 специалистов и руководящих работников по 3 программам:

– Контрактная система в сфере государственных и муниципальных закупок;

– Обучение по охране труда для руководителей и специалистов;

– Пожарно-технический минимум для руководителей и специалистов.

4.5. Контроль качества освоения образовательных программ осуществляется в процессе текущей, промежуточной и итоговой аттестации в соответствии с учебным планом.

Контроль качества освоения образовательных программ обучающимися проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения: по дополнительным профессиональным программам - в ходе текущей, промежуточной и итоговой аттестации;

- соответствия процесса организации и осуществления образовательной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ.

Промежуточная аттестация обучающихся проводится в формах, установленных учебным планом соответствующей программы. При этом могут использоваться как индивидуальное, так и групповое тестирование или опрос обучающихся, а в качестве фондов оценочных средств используются разработанные преподавателями тесты или перечни вопросов соответственно.

Итоговая аттестация по дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации) проводится обычно в формах экзамена либо зачета, как это определено учебным планом соответствующей программы.

Для проведения итоговой аттестации в отдельных случаях приказом директора могут создаваться комиссии.

## **5. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА**

Организация учебного процесса регламентируется Уставом и локальными нормативными актами, в том числе: «Положением о порядке приема на обучение, отчисления и восстановления обучающихся по дополнительным профессиональным программам» и «Положением об аттестации обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации».

Уставом Учреждения предусмотрена возможность обучения по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой программы.

Образовательные программы реализуются в очной форме.

Организация учебного процесса в Учреждении строится в соответствии с расписанием учебных занятий, с соблюдением нормативов учебной нагрузки и соответствующих санитарных норм и правил. Расписание учебных занятий утверждается директором Учреждения. Расписания учебных занятий формируются по программам обучения и по учебным группам.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Продолжительность обязательных учебных (аудиторных) занятий не превышает 8 часов в день.

Начало занятий – в 9 часов 00 минут, окончание – в зависимости от расписания.

Предусмотрены перерывы для обучающихся на отдых и питание.

При обучении педагоги применяют индивидуальные, групповые и коллективные формы работы, аттестация каждого обучающегося проводится преподавателями индивидуально.

Результаты итоговой аттестации оформляются протоколами, которые хранятся в архиве Учреждения.

Лицу, успешно освоившему дополнительную профессиональную программу повышения квалификации и прошедшему все виды аттестационных испытаний, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца, заверенные печатью Учреждения.

## **6. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ**

Для мониторинга востребованности выпускников Учреждения на рынке труда в 2018 году были использованы анкетные данные и опросы: работников Учреждения; представителей заказчиков - юридических лиц; слушателей, заканчивающих обучение по программам повышения квалификации.

Экспертная оценка показала, что уровень востребованности выпускников на рынке труда в среднем составляет 88%.

Учреждение активно взаимодействует с заинтересованными предприятиями, организациями и работодателями. Имеются положительные отзывы о качестве подготовки слушателей. Рекламаций от работодателей о качестве подготовки не поступало.

## **7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **Материально-техническая база**

Учебный процесс в Учреждении осуществляется на основе регулярно обновляемой материально-технической базы.

Учебные занятия по образовательным программам всех видов и направленности реализуются в специализированных учебных аудиториях общей площадью 100 кв.м.

Аудиторный фонд представлен 2-мя специально оборудованными учебными аудиториями. Имеется компьютерный класс, оборудованный под 10 рабочих мест, необходимое для учебного процесса программное обеспечение, мультимедийное оборудование.

### **Кадровое обеспечение**

В результате целенаправленной кадровой работы администрации Центра образования по обеспечению учебного процесса специалистами, способными обеспечить его качество, Учреждение располагает необходимым кадровым потенциалом: 2 – преподавателя, 1 методист.

Средний возраст педагогических работников Учреждения – 38 лет.

Преподаватели привлекаются к педагогической деятельности на договорной основе и состоят в штате. Все педагоги участвуют в разработке образовательных программ, учебно-методических комплексов, планируют и регулярно занимаются профессиональным саморазвитием.



Преподаватели-совместители, проходят предусмотренные формы повышения квалификации для педагогических работников по месту основной работы.

### **Информационно-методическое и библиотечное обеспечение**

Информатизация учебного процесса и организационно-управленческой деятельности является одной из важнейших задач развития Учреждения.

В течение 2018 года серьезное внимание уделялось развитию информационной системы Учреждения:

- обеспечено подключение к сети Интернет учебных аудиторий и рабочих мест сотрудников;
- осуществляется обновление официального сайта Учреждения в соответствии с требованиями Минобрнауки России (дизайн, структура и программная часть);
- продолжалась работа по развитию электронной библиотечно-информационной среды для обеспечения обучающихся необходимыми информационными ресурсами;
- формируется электронная библиотека по группам реализуемых программ, к которой имеют доступ ведущие преподаватели и обучающиеся.

Учебный процесс Учреждения обеспечен печатными и электронными учебными изданиями, включая учебники и учебные пособия.



**8. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧУ ДПО «ЦЕНТР ДЕЛОВОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ СМОЛЕНСКОЙ ТПП», ПОДЛЕЖАЩЕЙ  
САМООБСЛЕДОВАНИЮ  
за 2018 год.**

N п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	112 чел./100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 чел./0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 чел./0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	3
1.4.1	Программ повышения квалификации	3
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 чел./0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./0%

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 чел./0%
1.10.1	Высшая	0 чел./0%
1.10.2	Первая	0 чел./0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	38 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0 руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./0%

2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	550 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	275 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	275 тыс. руб.
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	0,89 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0,89 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	4
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

Президент



В.П. Архипенков